

Resultatlønskontrakt for Tim Christensen, direktør Køge Handelsskole for perioden 1/8 2015 – 31/7 2016

INDSATS-OMRÅDER Basisrammen	Mål - identitet	Værdier	Succeskriterier/ verifikation	Indikatorer/Målpunkter
Implementering af EUD reform	Skabe attraktive erhvervsuddannelser	Elever og lærere trives i det nye.	Tydelige strategier og handlingsplaner	Flere unge i erhvervsuddannelsesområdet – fra 15.8.2015 til 15.8.2016.
Direktørens netværks- og salgskompetence.	Skolen skal være kendt for at kunne etablere gode organisationsudviklingsaktiviteter på højt niveau i virksomheder/organisationer samt medvirke til at skabe en uddannelsescampus i Køge.	At direktøren kan åbne døre og "sælge" på strategisk niveau.	Direktøren "sælger" projekt aktiviteter på højt fagligt niveau.	Minds "salg" salg af 2 projekter. Selv undervise på min. 1. Gennemføre opgaver i forbindelse med formandskab for Campus projektgruppe.
Etablering af forskoler til 02 krav	Vi i samarbejde med Campus skaber mulighed for at opkvalificere potentielle elever der ikke opfylder adgangskrav.	At markedsføre. At "entusjasmere" dem.	Afvikle hold i samarbejde med campus institutioner.	Min. 1 hold af voksne.
Fortsat arbejde med tilrettelæggelse og produktivitet	Øget læring – færre ressourcer.	Kreative innovative læringsformer.	Mere læring for færre ressourcer.	Effektivisering i forhold til gennemsnittet af sidste 2 skoleår.
Indsats mod frafald.	Øget gennemførelse.	God trivsel hos eleverne. Events der fremmer fællesskab.	Fastholdelse forbedret i forhold til sidste 5 år. Minimum 4 kultur events.	Fastholdelse forbedret i forhold til sidste 5 år. Minimum 4 kultur events.
Integration af Campus institutioner på KHS matrikel. Integration af afdelinger på KHS	Tilfredse samarbejdende institutioner.	Skabe handling sammen – skabelse af at kunne "leve sammen" hver for sig.	Systematiske strategiske møder - nedsættelse af arbejdsgrupper.	2 årlige "matrikelledermøder". Nedsættelse af undergrupper. Oprettelse af campus gruppe mod misbrug (alle institutioner med). Etablering af strategisk ledelsesgruppe på KHS. Etablering af ledelsesfora på tværs af afdelinger.
Implementering af ny HR organisation – elektronisk	Tydelig og klar information til medarbejderne.	Medarbejderne kan søge alle informationer.	Medarbejderne kan klikke ind på alt HR	Medarbejderne indikerer bedre indblik. HR organisation implementering på intranet.

19.08.2015

Dato

På vegne af Køge Handelsskoles bestyrelse – Søren ELtorp, bestyrelsesformand

19/8-15

Dato

På vegne af Køge Handelsskoles bestyrelse – Lene Andersen, næstformand

19/8-15

Dato

Tim Christensen, direktør Køge Handelsskole