

# Procesfacilitering (valgfagsmodul på au i ledelse)

ECTS-point: 5

**Eksamen:** Mundtlig prøve med udgangspunkt i et individuelt kort projekt, med ekstern bedømmelse efter 7-trinsskalaen. Med kort projekt menes, at projektet samlet set maksimum må være på 8 normalsider svarende til 8 x 2400 tegn inkl. mellemrum. Det korte projekt indgår med en helhedsvurdering som en del af bedømmelsen

## Formål

At den studerende i en dynamisk vekselvirkning mellem teori og praksis udvikler sin kompetence i at facilitere mindre og større grupper med særligt fokus på at kunne facilitere i organisatorisk kontekst. Formålet er endvidere, at præsentere den studerende for faciliteringsteknikker og faciliteringsmodeller således, at den studerende kan anvende facilitering som begreb og metode med henblik på at skabe læring og udvikling.

## Læringsmål

Viden og forståelse - Den studerende:

- Skal have viden om praksis og anvendelse af metode og teori inden for facilitering
- Skal kunne reflektere over egen stil i facilitering
- Have teoretisk og praktisk forståelse for vigtigste anvendte teorier, metoder og etisk kodeks inden for facilitering

## Færdigheder

- Skal kunne designe læringsrum der skaber de bedste rammer for involvering, læring og resultater
- Skal kunne anvende og kombinere centrale metoder og redskaber, der knytter sig til fagområdets praksis og arbejdsprocesser
- Skal kunne skabe de bedste rammer til at anvende ressourcerne, styrkerne og kompetencerne i grupper

## Kompetencer

- Skal kunne skabe og opretholde et engageret miljø
- Skal kunne facilitere traditionelle møder såvel store som mindre grupper så de bliver involverende, effektive, målrettede og resultatskabende
- Skal kunne identificere og udvikle egne muligheder for fortsat videreuddannelse i forskellige lærings-/faciliteringsmiljøer

## Indhold

- Facilitering som metode og facilitering i praksis i organisatorisk kontekst
- Interpersonel kommunikation og udviklende feedback
- Rollen som facilitator
- Teoretisk og praktisk forståelse for de vigtigste discipliner og kernekompetencer i facilitering
- Etik og moral i facilitering i organisationer
- Gruppepsykologisk forståelse
- Beslutningsprocesser, konsensusdannelse og konflikthåndtering
- Effektfulde værktøjer til facilitering af grupper